



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 02 апреля 2018 г. № 170  
Калининград

**Об установлении порядков и размеров выплаты при первом трудоустройстве в государственные медицинские организации Калининградской области и компенсации расходов на оплату найма жилого помещения жилищного фонда коммерческого использования, расположенного на территории Калининградской области, медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование**

В соответствии с пунктом 3-1 статьи 11 Закона Калининградской области от 17 июня 2016 года № 538 «О здравоохранении в Калининградской области» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить:

1) порядок и размер выплаты при первом трудоустройстве в государственные медицинские организации Калининградской области медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование, согласно приложению № 1;

2) порядок и размер компенсации расходов на оплату найма жилого помещения жилищного фонда коммерческого использования, расположенного на территории Калининградской области, медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование, согласно приложению № 2.

2. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года, и действует до 31 декабря 2020 года.

Губернатор  
Калининградской области



А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Правительства  
Калининградской области  
от 02 апреля 2018 г. №170

**П О Р Я Д О К   И   Р А З М Е Р**  
**выплаты при первом трудоустройстве в государственные**  
**медицинские организации Калининградской области медицинским**  
**работникам, имеющим высшее профессиональное образование, среднее**  
**профессиональное образование**

1. Настоящий порядок определяет условия предоставления и размер выплаты при первом трудоустройстве в государственные медицинские организации Калининградской области (далее – медицинская организация) медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование (далее соответственно - выплата, медицинский работник).

2. Выплата предоставляется медицинскому работнику медицинской организацией.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику при условии, что он:

1) впервые трудоустроился в медицинскую организацию и заключил с ней трудовой договор;

2) имеет высшее или среднее профессиональное образование;

3) не относится к лицам, имеющим право на получение единовременной денежной выплаты в соответствии с Законом Калининградской области от 03 апреля 2013 года № 208 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий лиц, обучающихся, завершивших обучение в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам ординатуры».

4. Медицинский работник вправе обратиться за выплатой не позднее чем по истечении 6 (шести) месяцев с даты заключения трудового договора с медицинской организацией.

5. Для получения выплаты медицинский работник представляет в медицинскую организацию следующие документы:

1) собственноручно написанное заявление о предоставлении выплаты;

2) согласие медицинского работника на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

6. Медицинская организация регистрирует заявление медицинского работника в день его представления в медицинскую организацию.

7. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении принимается медицинской организацией в форме приказа в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты регистрации заявления медицинского работника.

8. Основанием для отказа в предоставлении выплаты является несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 3 настоящего порядка.

9. После принятия решения о предоставлении выплаты между медицинским работником и медицинской организацией в течение 5 (пяти) рабочих дней заключается договор о предоставлении выплаты (далее - договор).

10. В договоре предусматриваются следующие положения:

1) обязанность медицинского работника работать в течение не менее 5 (пяти) лет в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором;

2) порядок перечисления выплаты медицинскому работнику;

3) порядок возврата медицинским работником части выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей по возврату части выплаты в случаях, указанных в подпункте 3 пункта 10 настоящего порядка.

11. Размер выплат медицинскому работнику рассчитывается по формуле:

$$V=B*k,$$

где:

$B$  – базовый размер выплаты, установленный пунктом 12 настоящего порядка;

$k$  – территориальный коэффициент, установленный пунктом 13 настоящего порядка.

12. Выплата осуществляется в течение трех лет с даты первого трудоустройства медицинского работника в медицинскую организацию:

1) для медицинских работников, имеющих высшее профессиональное образование:

- 50000 (пятьдесят тысяч) рублей - в первый год трудовой деятельности в медицинской организации;

- 100000 (сто тысяч) рублей - по истечении одного года трудовой деятельности в медицинской организации;

- 150000 (сто пятьдесят тысяч) рублей - по истечении двух лет трудовой деятельности в медицинской организации;

2) для медицинских работников, имеющих среднее профессиональное образование;

- 25000 (двадцать пять тысяч) рублей - в первый год трудовой деятельности в медицинской организации;

- 50000 (пятьдесят тысяч) рублей - по истечении одного года трудовой деятельности в медицинской организации;

-75000 (семьдесят пять тысяч) рублей - по истечении двух лет трудовой деятельности в медицинской организации.

13. Размер выплаты медицинскому работнику формируется с применением территориального коэффициента, устанавливаемого в зависимости от муниципального образования Калининградской области, в котором расположена медицинская организация:

№ п/п	Наименование муниципального образования Калининградской области	Коэффициент
1	Городской округ «Город Калининград»	1,00
2	Багратионовский городской округ	1,50
3	Балтийский муниципальный район	1,50
4	Гвардейский городской округ	1,25
5	Гурьевский городской округ	1,25
6	Гусевский городской округ	1,50
7	Зеленоградский городской округ	1,25
8	Краснознаменский городской округ	1,80
9	Ладужинский городской округ	1,25
10	Мамонский городской округ	1,50
11	Неманский городской округ	1,50
12	Нестеровский район	2,00
13	Озёрский городской округ	2,00
14	Пионерский городской округ	1,25
15	Полесский городской округ	1,25
16	Правдинский городской округ	1,50
17	Светловский городской округ	1,25
18	Светлогорский район	1,25
19	Славский городской округ	1,80
20	Советский городской округ	2,00
21	Черняховский городской округ	1,80
22	Янтарный городской округ	1,25

14. Выплата медицинскому работнику осуществляется путем перечисления денежных средств на расчетный счет, на который

перечисляется заработная плата медицинскому работнику, в порядке, предусмотренном договором.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Правительства  
Калининградской области  
от 02 апреля 2018 г. № 170

**П О Р Я Д О К   И   Р А З М Е Р**  
**компенсации расходов на оплату найма жилого помещения жилищного**  
**фонда коммерческого использования,**  
**расположенного на территории Калининградской области,**  
**медицинским работникам, имеющим высшее профессиональное**  
**образование, среднее профессиональное образование**

1. Настоящий порядок определяет условия предоставления и размер компенсации расходов на оплату найма жилого помещения жилищного фонда коммерческого использования, расположенного на территории Калининградской области (далее – жилое помещение), медицинским работникам государственных медицинских организаций Калининградской области (далее – медицинская организация), имеющим высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование (далее соответственно – компенсация, медицинский работник).

2. Компенсация предоставляется медицинскому работнику медицинской организацией.

3. Компенсация предоставляется медицинскому работнику при условии, что он:

- 1) заключил трудовой договор с медицинской организацией;
- 2) имеет высшее или среднее профессиональное образование;
- 3) отвечает критериям, установленным частью 1 статьи 51 Жилищного кодекса Российской Федерации;

4) не является нанимателем жилого помещения или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору найма служебного жилого помещения специализированного жилищного фонда Калининградской области, муниципального специализированного жилищного фонда.

4. Для получения компенсации медицинский работник представляет в медицинскую организацию следующие документы:

1) собственноручно написанное заявление о получении компенсации (далее - заявление);

2) выписку из домовой книги и (или) копию поквартирной карточки с места жительства, выданную не ранее 1 (одного) месяца от даты подачи заявления;

3) справку (справки) о составе семьи, выданную (выданные) не ранее 1 (одного) месяца от даты подачи заявления;

4) выписку (выписки) из Единого государственного реестра недвижимости о правах отдельного лица на имевшиеся (имеющиеся) у него объекты недвижимости на территории Калининградской области (о правах заявителя и членов его семьи) либо уведомление об отсутствии в Едином

государственном реестре недвижимости запрашиваемых сведений, выданные не ранее чем за 3 месяца до даты подачи заявления;

5) документ о признании жилого помещения пригодным (непригодным) для постоянного проживания (представляется в случае проживания в жилом помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям);

6) копию договора найма жилого помещения медицинского работника;

7) копию документа, подтверждающего оплату медицинским работником стоимости найма жилого помещения;

8) согласие медицинского работника и членов его семьи на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

5. Медицинская организация регистрирует заявление в день его представления, проверяет представленные медицинским работником в соответствии с пунктом 4 настоящего порядка документы в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня регистрации заявления и принимает решение в форме приказа об осуществлении компенсации или об отказе в осуществлении компенсации.

6. Основаниями для отказа в предоставлении компенсации являются:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего порядка;

2) выявление в заявлении и (или) прилагаемых к нему документах неполных и (или) недостоверных сведений;

3) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 3 настоящего порядка.

7. Размер компенсации определяется на основании документов, установленных подпунктами 6, 7 пункта 4 настоящего порядка. При этом максимальный размер компенсации стоимости одного месяца найма жилого помещения не может превышать 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

8. Компенсации подлежит оплата не более 3 (трех) месяцев найма жилого помещения.

9. Выплата компенсации медицинскому работнику осуществляется на его расчетный счет, на который перечисляется заработная плата медицинскому работнику, в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня принятия решения об осуществлении компенсации.

---